

CUMPLIMIENTO PARA ESCÉPTICOS Y RECURSOS HUMANOS: Compliance Laboral o Labour Compliance

Cómo hacer que el cumplimiento legal sea útil, humano y rentable

1. Presentación

Este no es un libro más sobre cumplimiento normativo. Tampoco es un libro que esté escrito para fanáticos de la ética corporativa. Está pensado para quienes cada día caminan entre dos mundos: el del resultado y el del respeto, el de la presión y la legalidad, el de la estrategia y la realidad humana. Para los y las responsables de Recursos Humanos que saben que algo no funciona, pero no tienen el respaldo para cambiarlo. O para los que sí tienen ese respaldo, pero no saben por dónde empezar. Para los directivos escépticos que no ven el valor del cumplimiento más allá del trámite. Para los mandos intermedios que no saben si intervenir o llamar. Para quienes quieren gestionar bien, sin tener que elegir entre eficiencia y dignidad.

Es un libro que pretende darnos herramientas que nos permitan conocer de primera mano, y de un autor, abogado y empresario, con más de 25 años de experiencia, en como empezar a solucionar eso que no nos deja dormir. Esa sensación de que no lo tengo todo cubierto. Porque el Compliance Laboral o el Labour Compliance, abarca todas las áreas que dentro del entorno laboral de la empresa pueden llegar a afectar a nuestra corporación.

1. Igualdad de oportunidades, acoso sexual y por razón de sexo

Auditorías salariales, planes o medidas de igualdad, protocolos frente al acoso por razón de sexo y acoso sexual.

2. Registro de jornada y derecho a la desconexión digital

Implementación efectiva del registro horario y promoción activa del equilibrio vida-trabajo.

3. Riesgos psicosociales, acoso laboral y acoso discriminatorio

Evaluación de factores de riesgo, protocolos de actuación y mejora del clima laboral.

4. Violencias sexuales y por razón de sexo en el trabajo

Conformidad con la Ley 10/2022, protocolos de protección integral y acompañamiento a víctimas.

5. Derechos de las personas LGTBI

Planes LGTBI, reconocimiento de la identidad de género en RRHH, formularios inclusivos, baños mixtos y formación en diversidad.

6. Diálogo social y representación unitaria

Apoyo a comités de empresa, procesos de información, consulta y participación real de los trabajadores.

7. Protección de datos en el ámbito laboral

Gestión ética de datos personales, limitación del monitoreo digital y cumplimiento del RGPD.

8. Teletrabajo y nuevas formas de trabajo

Acuerdos escritos, evaluación de riesgos específicos y garantía del derecho a la desconexión.

9. Inteligencia Artificial y algoritmos en RRHH

Auditoría de sesgos, transparencia en procesos automatizados y control humano en decisiones clave.

10. Prevención de Riesgos Laborales (PRL general)

Evaluación de riesgos actualizada, formación obligatoria y vigilancia de la salud.

11. Cumplimiento penal y responsabilidad empresarial

Diseño e implementación de Modelos de Prevención de Delitos efectivos y actualizados.

12. Canal de denuncias interno

Canales seguros, confidenciales y protegidos frente a represalias, en cumplimiento del RD 2/2023.

Todas y cada una de estas temáticas comportan responsabilidades para empresas y organizaciones. Si tu postura es la de asesor/a de empresas, abogado/a o compliance officer, debes tener en cuenta todas y cada una de ellas. El mero incumplimiento de alguno de estos temas podría suponer graves consecuencias tanto para la empresa como para sus administradores/as. Este libro, por tanto, debe darte la clave para poder empezar a trabajar con confianza, evitando que tus clientes queden desprotegidos sea cual sea el caso en el que se encuentren, sea cual sea su actividad o el tamaño de su empresa u organización.

Compliance para escépticos y recursos humanos: Compliance Laboral o Labour Compliance, se marca como objetivo dar a conocer el concepto del Labour Compliance. Siempre oímos hablar del Compliance Penal, pero, en nuestro campo, en el entorno laboral, ¿cuáles son nuestras responsabilidades y cómo afectan a la empresa? Este libro parte, además, de una idea simple: el cumplimiento no funciona si no se entiende a quienes lo viven. Y quienes lo viven no son héroes ni censores. Son personas reales, con cargas reales, en organizaciones que no son manuales, sino vivas.

Este libro no busca convertir escépticos en creyentes. Busca ayudar a que, en el momento clave, alguien recuerde una frase, una idea, un argumento... Y decida hacerlo mejor.

2. Problema que resuelve

En muchas empresas, se exige cumplimiento, pero no se actúa como si importara. Se aprueban Planes de Igualdad que no cambian nada, se implementan canales de denuncia que nadie usa, se realizan formaciones que son solo un clic, y luego, cuando algo falla, todos se sorprenden.

El problema no es la falta de normas. Es la falta de credibilidad. El cumplimiento se percibe como un trámite, un riesgo a gestionar, una exigencia externa. Pero no como una herramienta de gestión, de protección, de liderazgo. Además, quienes deberían liderar el cambio, a menudo carecen de autoridad, recursos o respaldo. Y la dirección, aunque no lo diga, piensa que el cumplimiento ralentiza, complica, molesta.

Este libro nace para cerrar esa brecha. Para mostrar que el verdadero cumplimiento no es un freno. Es una forma de gestionar con claridad, prevenir crisis y construir empresas más sostenibles.

3. Objetivo público

Este libro está dirigido a:

- Responsables de Recursos Humanos que quieren actuar, pero no saben cómo hacerlo sin quedarse solos.
- Directivos/as y mandos intermedios que no creen en el cumplimiento como valor, pero sí en la gestión eficaz.
- Juristas y asesores de empresas y organizaciones que deben informar y asesorar a sus clientes con la máxima diligencia.
- Oficiales de Cumplimiento o Compliance Officers que necesitan argumentos para convencer desde dentro.
- Consultores y formadores que buscan un enfoque realista, no dogmático.
- Empresas que quieren trabajar en cultura ética sin caer en el formalismo vacío.

Es un libro para quienes no necesitan más teoría, sino sentido común aplicado.

4. Mensaje central

Este libro introduce el concepto del Compliance Laboral o Labour Compliance como una necesidad en empresas de todo tipo. Marca y establece las pautas de cómo implementarlo y nos da pistas para estructurar una sistemática en la organización que impida incurrir en responsabilidades ya no solo civiles o administrativas, si no también penales.

El verdadero cumplimiento, además, no se mide por los manuales que tienes, sino por las decisiones que tomas cuando crees que nadie mira. No es un sistema de control. Es una cultura de responsabilidad compartida. Y solo funciona cuando quienes mandan dan ejemplo, quienes ejecutan tienen autonomía, y quienes sufren se sienten protegidos.

Este libro defiende que el cumplimiento:

- No es una carga, sino una ventaja competitiva.
- No es moral, sino gestión inteligente.
- No es para cumplir, sino para evitar daños reales.

Y lo hace desde la experiencia, no desde la doctrina.
